


СОГЛАСОВАНА:
Заместитель министра
образования и науки
Республики Ингушетия
от «28» августа 2018г.

№ 56
 П.Б. Угурчиева

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий ГБДОУ № 8
от «12» сентября 2018 г.

№ 44
 Бокова М. А.
(подпись) / Ф.И.О.



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

**Государственного бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 8 г. Малгобек «Страна чудес»**

на 2018-2023 г.

г.Малгобек

Содержание

1. ВВЕДЕНИЕ	
1.1. Пояснительная записка	3
1.2. Паспорт программы развития	4
1.3. Информационная справка об образовательном учреждении	6
2. ПРОБЛЕМНЫЙ АНАЛИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	
2.1. Материально-техническое обеспечение	7
2.2. Анализ здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности ДОУ 9	
2.3. Анализ социально-психологического статуса семей	10
2.4. Обеспечение комплексной безопасности и охрана труда	11
2.5. Анализ системы управления.....	11
2.6. Анализ ресурсного обеспечения.....	12
3. КОНЦЕПЦИЯ ЖЕЛАЕМОГО БУДУЩЕГО СОСТОЯНИЯ ДОУ	
3.1. Концептуальные основы программы развития ДОУ	17
3.2. Стратегия и тактика перехода ДОУ в новое состояние	17
3.3. Этапы реализации программы	19
3.4. Прогнозируемые результаты.....	19
4. ПЛАН ДЕЙСТВИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ.....	20
5. МОДЕЛЬ БУДУЩЕГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ...26	
6. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПЕРСПЕКТИВ ДАЛЬНЕЙШЕЙ РАБОТЫ.....26	
7. ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....27	

1. ВВЕДЕНИЕ

1.1 Пояснительная записка

Развитие учреждения - это целенаправленный, закономерный, непрерывный и необратимый процесс перехода учреждения в качественно новое состояние, характеризующееся разноуровневой организацией, инновационной направленностью и постоянно расширяющимся потенциалом роста. Этот процесс сложный и длительный, требующий организации, согласованности действий всех сотрудников учреждения, контроля над промежуточными результатами. Процесс развития существенно облегчает проектирование. Только при наличии тщательно продуманного плана можно видеть перспективы деятельности, отслеживать результаты, выделять достижения и трудности.

Целевыми установками ФГОС ДО, образовательной политики государства на современном этапе стало осуществление комплекса мероприятий, направленных на повышение качества образовательной услуги, рост профессиональной компетентности педагога – как основного ресурса развития системы образования. Эффективное решение этих задач возможно только в учреждении, готовом работать в инновационном режиме, конкурентоспособном на рынке образовательных услуг.

Именно поэтому коллектив дошкольного образовательного учреждения разработал программу развития ГБДОУ № 8 г. Малгобек «Страна чудес» на период с 2018 по . годы.

Программа развития была спроектирована исходя из анализа исходного состояния детского сада, территориальной специфики, специфики контингента детей, потребности родителей воспитанников в образовательных и иных услугах.

Разработка программы развития ГБДОУ предполагает:

- Определение факторов, затрудняющих реализацию образовательной деятельности ДОУ и факторов, определяющих возможности для развития ДОУ и достижения целей введения ФГОС ДО.
- Построение целостной концептуальной модели будущего дошкольного учреждения, ориентированного на обеспечение равных стартовых возможностей всем дошкольникам в образовании, развитии, поддержании и укреплении здоровья.
- Определение направлений и содержания инновационной деятельности учреждения.
- Формирование сбалансированного ресурсного (нормативно-правового, научно-методического, кадрового, материально-технического, финансового, информационно-методического, организационного) обеспечения, сопряженного с целями деятельности ДОУ.
- Обеспечение условий для непрерывного повышения профессионализма всех субъектов образовательной деятельности ДОУ.

1.2. Паспорт программы развития

Наименование Программы	Программа развития государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 8 г. Малгобек «Страна чудес».
Статус программы	Локальный нормативный акт дошкольного образовательного учреждения, переходящего в инновационный режим жизнедеятельности.
Основание для разработки Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Конституция РФ. 2. Конвенция о правах ребенка. 3. Федеральный закон от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (гл.3ст.28). 4. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013г. № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования». 5. СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях (Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15. 05.2013г. №26). 6. Приказ Министерства образования Российской Федерации «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по общеобразовательным программам дошкольного образования» от 30.08.2013 № 1014; 7.Стратегия экономического и социального развития РИ на период до 2020 г. ((от 3 октября 2014 г. № 867-р.) 8.Закон РФ «Об основных гарантиях прав ребёнка»; 9.Устав ГБДОУ «Детский сад № 8 г. Малгобек «Страна чудес».
Заказчик Программы	Учредитель ГБДОУ «Детский сад № 8 г. Малгобек «Страна чудес» - Министерство образования и науки Республики Ингушетия
Основные разработчики Программы	Администрация ДОУ. Рабочая группа.

Цель Программы	Создать условия для повышения доступности качественного образования, соответствующего современным потребностям общества и обеспечивающего равные стартовые возможности для всех детей.
Направления	<ul style="list-style-type: none"> - Обеспечение доступности образования; - обеспечение качества образования; - обеспечение эффективной работы образовательной организации.
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Способствовать развитию управления ДООУ на основе повышения компетентности родителей по вопросам взаимодействия с детским садом и созданию модели образовательного учреждения в соответствии с запросами социума. 2. Скорректировать образовательный процесс в соответствии с ФГОС ДО и основной образовательной программой дошкольного образования для обеспечения разностороннего развития детей с учетом их потребностей и индивидуальных возможностей. 3. Совершенствовать систему здоровьесбережения в ДООУ. 4. Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов ДООУ, создавая условия для развития их субъектной позиции, повышения квалификации в соответствии с требованиями ФГОС ДО. 5. Расширять взаимодействие ДООУ с социумом (семьей, школой). 6. Обогащать предметно-пространственную развивающую среду и материально-техническую базу ДООУ согласно ФГОС ДО.
Сроки и этапы реализации Программы	<p>Программа рассчитана на 5 лет.</p> <p>2018-2019 г.г. - Организационно-подготовительный этап (создание условий для реализации программы).</p> <p>2020-2022 г.г. – Практический (реализация мероприятий по основным направлениям, определённым Программой развития).</p> <p>2023 г. – Обобщающий этап (мониторинг эффективности реализации программы, определение перспектив дальнейшего развития ДООУ).</p>

Исполнители	Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №8 г. Малгобек «Страна чудес», родительская общественность, социальные партнёры ДООУ.
Источники финансирования	Бюджетные средства, спонсорские средства, благотворительность.
Ожидаемые результаты реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> - Функционирование ДООУ как открытой, динамичной, развивающейся системы, обеспечивающей свободный доступ ко всей необходимой информации о своей деятельности. - Соответствие образовательного процесса и образовательных услуг требованиям ФГОС ДО. - Положительная динамика состояния физического и психического здоровья детей. - Готовность детей к обучению в школе. - Повышение профессиональной культуры педагогов, их компетентностей и умения работать на запланированный результат. - Современная предметно-пространственная развивающая среда и материально - техническая база, способствующая развитию личности ребенка. - Достижение высокого уровня удовлетворенности родителей качеством образовательных услуг в ДООУ и мотивации их к взаимодействию с ДООУ
Контроль исполнения Программы	<p>Контроль над реализацией Программы осуществляет образовательное учреждение на основе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - публичного отчета представляемого на сайте ДООУ; - периодического информирования родителей воспитанников о ходе реализации Программы (на сайте ДООУ, родительских собраниях, отчетных мероприятиях и т.д.)

1.3. Информационная справка об образовательном учреждении

1. Общие сведения о ДООУ

Полное наименование: Государственное Бюджетное Дошкольное Образовательное Учреждение «Детский сад №8 г. Малгобек «Страна чудес».

Тип – государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение.

Юридический адрес: 386102, Республика Ингушетия, г. Малгобек, 2-микрорайон ул. Им. Героя Росси А. Котиева 17 e-mail: <https://cp.sweb.ru/>

Фактический адрес: 386102, Республика Ингушетия, г. Малгобек ул. им. Героя Росси А. Котиева 17

Заведующий ГБДОУ № 8 г. Малгобек: Бокова Марет Ахметовна.

Приоритетное направление в образовательной деятельности:

познавательное-речевое развитие.

Учреждение функционирует с 2018 года, находится в отдельно стоящем трехэтажном типовом здании, общей площадью 5648,5 кв.м.

Проектная мощность: 220 мест.

Основные помещения ДОУ: помещения групповых ячеек, музыкально зал, спортивный зал, хореографический зал, кабинет логопеда, кабинет психолога, методический кабинет, пищеблок, медицинский кабинет, изолятор, бухгалтерия, прачечная.

2. Учредитель ГБДОУ:

Министерство образования и науки Республики Ингушетия.

3. Учредительные документы:

- **Устав ГБДОУ «Детский сад № 8 г. Малгобек «Страна чудес».**

Утвержден Министром Образования и науки РИ за №416-п от «26» июня 2018 г.

- **Лицензия:** № 548 от 29.06.2015г.

4. Структура ГБДОУ:

В учреждении функционирует 12 разновозрастных групп, наполняемость групп -18 чел., общее количество воспитанников – 220чел.

5. Информация о кадрах ГБДОУ

Всего сотрудников – 84 чел., из них административный состав– 4 чел., педагогический персонал - 34 чел., учебно-вспомогательный персонал – 19 чел., обслуживающий персонал - 28 человек.

Все педагоги имеют соответствующее специальное образование.

Укомплектованность кадрами - 100%.

6. Режим работы: пятидневная рабочая неделя с 12-ти часовым пребыванием детей: 7.00– 19.00; выходные – суббота, воскресенье, праздничные дни.

2. ПРОБЛЕМНО-ОРИЕНТИРОВАННЫЙ АНАЛИЗ

2.1. Материально-техническое обеспечение деятельности ДОУ

В ДОУ имеется достаточно хорошая материально-техническая база:

- методический кабинет - центр, обеспечивающий воспитателей ДОУ необходимой информацией, средствами обучения, учебно-методической литературой;

- музыкальный зал с необходимым количеством наглядного, дидактического, демонстрационного, спортивного и музыкального оборудования;

- спортивный зал оснащен необходимым спортивным оборудованием.

- кабинет психолога оснащен необходимой мебелью, кабинет соответствует психолого-педагогическим требованиям.

- кабинет учителя-логопеда для организации коррекционной работы с детьми;

- медицинский кабинет;

- хореографический зал;

- студия изобразительных искусств;

- игровые площадки на улице;

- групповые помещения, обеспеченные мебелью и игровым оборудованием. Мебель и игровое оборудование подобраны с учетом санитарных и психолого-педагогических требований.

На стенах холлов и коридоров ДОУ расположены выставочные и информационные стенды.

В ДОУ создана база дидактических игр, методической литературы. Программно-методическое обеспечение образовательного процесса направлено на выполнение федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, что связано с использованием программ и технологий, обеспечивающих гармоничное развитие ребенка, ориентацию на удовлетворение социального заказа.

Важнейшим показателем, влияющим на результативность педагогического процесса, является структура предметно-развивающей среды. Развивающая предметно-пространственная среда ДОУ №8 обеспечивает:

- возможность общения и совместной деятельности детей и взрослых, двигательную активность детей, а также возможность для уединения;

- реализацию основной образовательной программы ДОУ с учетом возрастных особенностей детей;

- игровую, познавательную, исследовательскую и творческую активность всех воспитанников, экспериментирование с доступными детям материалами;

- двигательную активность, в том числе развитие крупной и мелкой моторики, участие в подвижных играх и соревнованиях;
- эмоциональное благополучие детей во взаимодействии с предметно-пространственным окружением;
- возможность самовыражения детей.

В целом структура развивающей предметно-пространственной среды в ДООУ №8 обеспечивает возможность организации разнообразных видов детской деятельности по интересам. Учебно-методическая оснащенность детского сада позволяет педагогам проводить образовательный процесс на достойном уровне.

Обеспеченность ДООУ отведенной ему территорией, его оборудование и оснащение, соответствует нормативам. Каждая возрастная группа имеет свой участок для организации прогулок и игр детей на открытом воздухе. Игровые площадки оборудованы спортивными снарядами для развития основных видов движений, игровыми сооружениями в соответствии с возрастом: песочницами, горками, лесенками. Для защиты детей от солнца и осадков на территории каждой групповой площадки установлены тентовые навесы. На территории детского сада растут разнообразные породы деревьев и кустарников, разбиты цветники и клумбы. В теплый период года огород и цветники используются для проведения наблюдений с детьми, опытно-экспериментальной работы, организации труда в природе. Часть территории отведена под площадку, для проведения физкультурных занятий, гимнастики в теплый период года, праздников и развлечений, а также для самостоятельной двигательной деятельности детей.

2.2. Анализ здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности ДООУ

Задача охраны и укрепления здоровья детей, обеспечение полноценного физического развития является важнейшей в работе всего коллектива детского сада. В учреждении построена система работы по охране и укреплению здоровья детей, обеспечению полноценного физического развития. Хорошие показатели физкультурно-оздоровительной работы достигнуты за счет целенаправленной работы учреждения по оздоровлению детей, которая включает:

- **рациональный режим питания** (вся продукция, поступающая в ДООУ сертифицирована, сроки реализации соблюдаются. Удовлетворяется суточная потребность в пищевых веществах, строго выполняется режим питания, проводится витаминизация пищи в зимне-весенний период.

В ДООУ соблюдаются все санитарные требования:

- к состоянию пищеблока;
- к поставляемым продуктам питания;
- к транспортировке, хранению;
- к приготовлению и раздаче блюд;
- к личной гигиене сотрудников;
- к организации приема пищи детьми в группах),

- **закаливание** (гимнастика после сна, элементы закаливания в повседневной жизни: умывание прохладной водой, широкая аэрация помещений, правильно организованная прогулка, физические упражнения, проводимые в легкой спортивной одежде в помещении и на открытом воздухе; специальные мероприятия: водные, воздушные и солнечные),

- **двигательная активность** (физкультурные занятия, физкультурно-оздоровительная гимнастика на свежем воздухе, спортивные праздники, досуги, прогулки);

- **медицинское обслуживание** (медицинский персонал наряду с администрацией ДОУ несет ответственность за здоровье и физическое развитие детей, проведение лечебно-профилактических мероприятий, соблюдение санитарно-гигиенических норм, режима и обеспечение качества питания).

Медицинской службой детского сада осуществляются следующие виды деятельности:

- вакцинация,
- контроль питания,
- контроль выполнения требований гигиены при организации различной деятельности ребёнка в ДОУ.

В учреждении созданы оптимальные условия для охраны и укрепления здоровья детей, их физического и психического развития. Проводятся плановые прививки с целью профилактики детских инфекционных заболеваний и по эпидемическим показаниям с письменного согласия родителей.

2.3. Анализ социально-психологического статуса семей

Дошкольное учреждение посещают дети из 200 семей, среди которых:

- полных семей 90%;
- неполных семей 10%;
- многодетных 66%;

Бытовые условия во всех семьях удовлетворительные.

Педагогами ДОУ ведётся активная просветительская работа среди родителей, направленная на повышение их компетентности в вопросах воспитания и развития детей, успешной социализации ребёнка в обществе.

Анализируя удовлетворённость родителей деятельностью ДОУ, выявленную в результате анкетирования, наблюдается следующее:

- 75% родителей считают, что воспитатели обеспечивают ребёнку всестороннее развитие способностей, качественную подготовку к школе и укрепление здоровья;

- 80 % родителей признают авторитет воспитателей, прислушиваются к его мнению и реализуют его советы в воспитании ребёнка;

-80 % родителей считают, что для ребёнка созданы комфортные условия;

- 95 % родителей высказали удовлетворенность своими взаимоотношениями с сотрудниками ДОО.

Изучение семьи как участника образовательного процесса определяется характеристикой совместных мероприятий с родителями. Результаты показывают, что лишь 30% родителей активно участвуют в различных мероприятиях ДОО. Остаётся проблемой привлечение родителей к участию в воспитательно-образовательном процессе. Анализ анкет и опросов родителей по вопросам развития детей показывает недостаточную компетентность родителей в психологических и возрастных особенностях детей.

2.4.Обеспечение комплексной безопасности и охрана труда

В ДОО обеспечена антитеррористическая защищенность, имеется Паспорт антитеррористической защищенности и Паспорт безопасности, где определены системы оборудования для обеспечения безопасности всех участников образовательного процесса и системы передачи сигналов для быстрого реагирования служб безопасности.

С целью выполнения инструкций по охране труда сотрудников проводятся следующие мероприятия: выдается специальная одежда, моющиеся средства, регулярно проводятся проверки состояния рабочих мест, приборов и оборудования; всем персоналом изучаются должностные инструкции, приказ по охране жизни и здоровья детей, инструкции по технике безопасности, электробезопасности, правил пожарной безопасности. Администрация ДОО контролирует выполнение персоналом инструкций по охране труда.

2.5.Анализ системы управления

В детском саду существует достаточно эффективная, профессиональная, компетентная система административного и оперативного управления коллективом.

В детском саду практикуется: материальная и моральная поддержка инициативы работников, регулярное проведение консультаций, деятельное обсуждение порядка работы, разработка и внедрение правил и инструкций.

Управленческая деятельность осуществляется посредством административного совета (заведующая, члены администрации), общественного (родительские комитеты в каждой группе, родительский комитет ДОО), коллективное управление (общее собрание трудового коллектива, педагогический совет).

Объектом организационной деятельности являются все участники

педагогического процесса, сотрудники, дети и их родители. Организация их совместной деятельности, установление взаимоотношений для объединения их усилий в процессе выполнения плана работы детского сада, осуществляется через организационную функцию управления.

2.6. Анализ ресурсного обеспечения педагогической деятельности ДОУ

Показатели направления	Достигнутые результаты	Имеющиеся проблемы	Необходимые преобразования
Кадровое обеспечение	<p>Детский сад обеспечен педагогическими кадрами на 100 %.</p> <p>Образовательный процесс осуществляют 38 педагогов. Все педагоги имеют педагогическое образование.</p> <p>Педагоги владеют навыками работы на ПК.</p> <p>Педагогический коллектив стабильный, объединён едиными целями по решению задач дошкольного образования.</p> <p>В коллективе благоприятный психологический климат.</p> <p>Повышение квалификации педагогических и руководящих работников проводится в системе и осуществляется в соответствии с графиком.</p>	<p>- Недостаточное проявление инициативы со стороны педагогов в динамичном отходе от консервативной «учебной» модели обучения, перестройке своего социально-психологического мышления и педагогического мировоззрения в условиях модернизации системы образования.</p> <p>- Использование педагогами стандартных, классических форм работы с детьми и родителями.</p> <p>- Отсутствие системы в использовании технологий развивающего обучения.</p>	<p>- Обеспечить методическое сопровождение педагогов по повышению профессионального уровня и качества работы, в освоении теории и применения на практике современных развивающих технологий,</p> <p>- помогать в преодолении «школьного» подхода в обучении детей и ориентации на игровые, поисковые, эвристические методы обучения.</p>
Научно-методическое обеспечение	<p>- Разработаны: ООП ДОУ и рабочие программы для всех педагогов;</p> <p>- Разработаны диагностические материалы;</p>	<p>- Отсутствие системы использования в самообразовании литературы и других источников информации.</p>	<p>- Создать электронный банк «В помощь воспитателю» (конспекты, планирование работы)</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - Имеется в наличии методическая литература, учебно-методические комплекты по реализуемым образовательным Программам; - Нарботаны методические рекомендации по повышению компетентности педагогов в использовании разнообразных форм сотрудничества с семьями воспитанников. 	<ul style="list-style-type: none"> - Затруднения педагогов в разработке измерителей качества освоения детьми программного материала и в осуществлении коррекции недостатков на основе диагностики. - Необходимость дальнейшего совершенствования системы взаимодействия с родителями. 	<p>в течение дня, современные педагогические технологии).</p> <ul style="list-style-type: none"> - Разработать методические рекомендации по данному направлению. - Пополнить библиотеку методического кабинета новинками литературы из всех областей развития детей дошкольного возраста.
Мотивационные условия	<ul style="list-style-type: none"> - В ДОУ создан благоприятный психологический микроклимат. - Разработана система материального стимулирования работников ДОУ. 	<ul style="list-style-type: none"> - Созданная система мотивационных условий недостаточно срабатывает на достижение высоких результатов целенаправленной разнообразной и систематизированной работы по развитию детей и налаживанию тесного сотрудничества с социумом. 	<ul style="list-style-type: none"> - провести семинары для сотрудников: «Организация проектной деятельности», «Портфолио педагога», «Организация инновационной деятельности в ДОУ» и др.; - организовать самостоятельную работу отдельных педагогов по изучению литературы по теме; - выявлять и распространять инновационный опыт на муниципальном, региональном уровнях в ходе проведения конференций, мастер-классов,

			конкурсов педагогического мастерства, публикаций на сайте ДОУ;
Материально-технические условия	<p>- Имеется необходимое физкультурное и игровое оборудование, технические средства обучения (компьютеры-10, принтеры-4, сканер-3, ксероксы-2, музыкальные центры-2, музыкальные инструменты, научно-методическая и художественная литература, учебно-наглядные пособия, медицинское оборудование</p> <p>-Достаточно разнообразная предметно-развивающая среда в группах: оборудованы центры развития с разнообразными дидактическими пособиями и игрушками.</p>	<p>- Отсутствие современных ТСО (мультимедийный проектор, интерактивная доска и т.д.) в воспитательно-образовательном процессе.</p> <p>- Использование в работе привычных, апробированных дидактических пособий.</p> <p>- Недостаточность оснащения группы современной мебелью (столы, стулья), развивающими пособиями и играми в соответствии с требованиями ФГОС ДО и СанПиН.</p>	<p>- Оснастить педпроцесс и развивающую среду современным ТСО;</p> <p>- Пополнить учебно-методический комплект в соответствии с реализуемыми программами и ФГОС.</p> <p>- Оснастить группы мебелью в соответствии с требованиями и нормами СанПиН</p>

Финансовые условия	<ul style="list-style-type: none"> - Эффективное использование бюджетных средств; - Спонсорская помощь, благотворительность (приобретение игрушек). 	Недостаточность финансового обеспечения для полноценного материального оснащения процесса развития ДОУ и внедрения педагогических инноваций.	Изыскать дополнительные финансовые средства на оснащение образовательного процесса и обновление материально-технической базы учреждения.
Нормативные условия	- Разработан пакет нормативных документов, регламентирующих деятельность ДОУ.	- Необходимо привлечение общественности в управлении и контроле качества образования на уровне учреждения.	- Разработать электронный банк нормативных документов в соответствии с современными требованиями.
Информационные условия	<ul style="list-style-type: none"> - Создан сайт ДОУ; - Осуществляется обмен информацией с учреждениями ближнего социума по решению уставных целей и задач. 	- Отсутствует система участия родителей и общественности в сборе, анализе и оценке качества образования в ДОУ.	- Расширять сферу сотрудничества педагогов, специалистов с родителями воспитанников на основе информационных технологий.

Организационные условия	<p>- В ДОУ разработаны: структура управления коллективом, должностные инструкции.</p> <p>- Реализуется в системе программно-целевой метод в планировании деятельности ДОУ (Программа развития ДОУ, перспективное планирование, годовой план работы ДОУ).</p> <p>- Организована работа по повышению профессиональной компетентности педагогов (посещение городских МО по разным направлениям, курсов повышения квалификации).</p>	<p>- Неготовность коллектива и родителей к активному участию в управленческой деятельности</p>	<p>- Организовать и включить в структуру управления ДОУ мобильные объединения педагогов ДОУ и родителей воспитанников.</p> <p>- Обеспечить публикацию на сайте ДОУ положительных результатов работы учреждения.</p>
--------------------------------	--	--	---

Выводы:

Представленный анализ ресурсного обеспечения ГБДОУ №8 г.Малгобек «Страна чудес» позволяет сделать следующие выводы:

- материально-техническая база ДОУ соответствует требованиям, предъявляемым к предметно-развивающей среде, обеспечивающей возможности для воспитательно-образовательной и коррекционно-развивающей работы с детьми;

- создан коллектив единомышленников с высоким кадровым потенциалом;

- создана атмосфера творчества, эмоционального комфорта для всех участников педагогического процесса;

- целенаправленная организация воспитательно-образовательной и коррекционно-развивающей работы, позволяют достичь положительных результатов работы;

Выявленные проблемы:

- отсутствие современных ТСО (интерактивные доски, мультимедийные проекторы) в образовательном процессе;

3. КОНЦЕПЦИЯ ЖЕЛАЕМОГОБУДУЩЕГО СОСТОЯНИЯ ДОУ

3.1. Концептуальные основы Программы развития ДОУ

Современному обществу нужны грамотные, компетентные, успешные люди. Успешность рассматривается, как владение набором умений (компетентностей), позволяющих адаптироваться к сложным условиям жизни. В контексте современных представлений о цели образования, начальные ключевые компетентности являются актуальными для дошкольников и фиксируют степень их готовности к включению в новую – школьную жизнь.

Готовность выпускника дошкольного учреждения к школе предполагает его личностную готовность, включающую сформированность мотивации на успешность в учебе и дальнейшей жизни.

Основными целевыми установками ДОУ должны стать:

- разработка и реализация комплексной образовательной программы на основе ФГОС ДО;
- создание оптимальных условий для дифференциации и индивидуализации образовательного процесса посредством организации комплексного психолого-медико-педагогического сопровождения воспитанников ДОУ и их родителей (комплексная диагностика, ведение индивидуальных паспортов и маршрутов развития и здоровья);
- достижение высокого качества образовательной услуги за счет совершенствования ресурсного обеспечения образовательного процесса (повышение профессиональной компетентности сотрудников ДОУ, укрепление межведомственных связей учреждения, подведение образовательного процесса под научные основы, совершенствование материально-технической базы и предметно-развивающей среды в группах).

3.2. Стратегия и тактика перехода ДОУ в новое состояние

Основная цель. Создать условия для повышения доступности качественного образования, соответствующего современным потребностям общества и обеспечивающего равные стартовые возможности для всех детей.

Достижение основной цели Программы обеспечивается решением подцелей и выполнением соответствующих задач.

Подцель 1. Способствовать развитию управления ДОУ на основе повышения компетентности родителей по вопросам взаимодействия с детским садом и созданию модели образовательного учреждения в соответствии с запросами социума.

Задачи:

1. Совершенствовать нормативно-правовое обеспечение деятельности детского сада.

2. Провести мониторинг запросов родителей в сфере воспитания и образования и степени их удовлетворенности работой ДОУ.

3. Организовать работу по оказанию в ДОУ дополнительных услуг.

Подцель 2. Скорректировать образовательный процесс в ДОУ в соответствии с ФГОС ДО, с учетом основной образовательной программы дошкольного образования «От рождения до школы» (под ред. Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой), в целях обеспечения разностороннего развития детей с учетом их познавательных потребностей и индивидуальных возможностей.

Задачи:

1. Разработать и внедрить в образовательный процесс Программу дошкольного образования, разработанную на основе примерных образовательных программ дошкольного образования в соответствии с требованиями ФГОС ДО.

2. Создать механизм, обеспечивающий проведение внутреннего мониторинга оценки качества образования в ГБДОУ №8 г. Малгобек «Страна чудес».

Подцель 3. Совершенствовать систему здоровьесбережения в ДОУ.

Задачи:

1. Повышать профессиональную компетентность педагогического коллектива в вопросах здоровьесбережения и физического развития детей.

2. Оптимизировать развивающую среду ДОУ, способствующую двигательной активности детей.

3. Совершенствовать организационно-методические условия физического развития детей.

Подцель 4. Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов ДОУ, создавая условия для развития их субъектной позиции.

Задачи:

1. Стимулировать профессиональную самоорганизацию деятельности педагогов, поддерживать инициативу и творчество.

2. Внедрить профессиональный стандарт педагога как импульс к его творческому развитию.

Подцель 5. Расширять взаимодействие ДОУ с социумом (семьей, школой).

Задачи:

1. Обеспечить психолого-педагогическое сопровождение семей воспитанников.

2. Обеспечить функционирование ДОУ как открытой системы.

Подцель 6. Обогащать материально-техническую базу и предметно-пространственную развивающую среду материально-техническую базу ДОУ согласно требованиям ФГОС ДО.

Задачи:

1. Укреплять материально-техническую базу, обеспечивая целесообразность, информативность и комфорт.

2. Совершенствовать предметно-развивающую среду с учетом оптимальной насыщенности, целостности.

3. Оснащать образовательное пространство средствами обучения и воспитания, соответствующими оборудованием и материалом, в том числе расходным, игровым, спортивным, оздоровительным (в соответствии со спецификой программы).

3.3. Этапы реализации программы

1- этап

Организационно-подготовительный этап:

- создание нормативно- правовой базы для реализации программы;
- сбор информации о степени удовлетворенности родителей качеством образовательных услуг в ДОУ;
- получение информации о необходимости оказания дополнительных образовательных услуг;
- анализ готовности коллектива к переходу в режим развития;
- доработка образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО;
- разработка положения о мониторинговых исследованиях и др.

2- этап

Практический этап реализации:

- реализация образовательной программы дошкольного образования в соответствии ФГОС ДО;
- реализация дополнительных программ.

3-этап

Обобщающий этап:

- мониторинг эффективности реализации программы;
- определение перспектив дальнейшего развития ДОУ.

3.4. Прогнозируемые результаты:

1. Функционирование ДОУ как открытой, динамичной, развивающейся системы, обеспечивающей свободный доступ ко всей необходимой информации о своей деятельности.

2. Соответствие образовательного процесса и образовательных услуг требованиям ФГОС ДО.

3. Положительная динамика состояния физического и психического здоровья детей.

4. Готовность детей к обучению в школе.

5. Повышение профессиональной культуры педагогов, их компетентностей и умения работать на запланированный результат.

6. Современная материально - техническая база и предметно-пространственная развивающая среда, способствующая развитию личности ребенка.

7. Достижение высокого уровня удовлетворенности родителей качеством образовательных услуг в ДОУ и мотивации их к взаимодействию с ДОУ.

4. ПЛАН ДЕЙСТВИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Подцель 1. Совершенствовать развитие самоуправления в ДОУ и модель образовательного учреждения в соответствии с запросами социума.

Мероприятия	Сроки	Ответственный	Источник финансирования
1. Совершенствовать нормативно-правовое обеспечение деятельности детского сада.			
1.1 Разработка новых локальных актов, регулирующих организацию работы органов управления ДОУ в соответствии с требованиями Федерального закона от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	2018 -2019г.	Заведующая. Зам. завед. по ВМР	без затрат
1.2. Обеспечение открытости участия органов самоуправления в управлении ДОУ через официальный сайт.	2018 - 2023г.	Заведующая	без затрат
1.3. Разработка системы материального стимулирования педагогов в соответствии с показателями эффективности работы.	2018 -2019г.	Заведующая	без затрат
2. Провести мониторинг запросов родителей в сфере воспитания и образования и степени их удовлетворенности работой ДОУ.			
2.1 Создание рабочей группы для проведения обобщения результатов мониторинга.	2018 - 2020г	Заведующая. Зам. завед. по ВМР	без затрат

2.2.Размещение результатов мониторинга запросов родителей на официальном сайте ДОУ.	2019 -2020г.	Заведующая. Зам. завед. по ВМР	без затрат
3.Организовать работу по оказанию дополнительных услуг			
3.1.Разработка нормативной базы и программно-методического комплекта по дополнительным услугам.	2019 -2022г.	Заведующая. Зам. завед. по ВМР	без затрат

Подцель 2. Скорректировать образовательный процесс в соответствии с ФГОС ДО и ООП ДОУ, с целью обеспечения разностороннего развития детей.

Мероприятия	Сроки	Ответственный	Источник финансирования
1.Разработать и внедрить в образовательный процесс программу дошкольного образования, разработанную на основе примерных образовательных программ дошкольного образования в соответствии с требованиями ФГОС ДО.			
1.1.Доработка образовательной программы ДОУ	2018 - 2019 г	Заведующая. Зам. завед. по ВМР , рабочая группа	без затрат
1.2.Проведение методических мероприятий с педагогическим коллективом по изучению и методическому обеспечению ООП дошкольного образования.	2018- 2023 г.	Заведующая. Зам. завед. по ВМР	без затрат

1.3.Определиться в использовании современных технологий обучения, воспитания и развития дошкольников.	2018– 2020 г.	Заведующая. Зам. завед. по ВМР	без затрат
1.4.Разработка перспективного и календарного планирования на основе интеграции образовательных областей для всех возрастных групп.	2018 – 2019 г.	Заведующая. Зам. завед. по ВМР , педагоги	без затрат

Подцель 3. Совершенствовать систему здоровьесбережения в ДОУ.

Мероприятия	Сроки	Ответственный	Источник финансирования
1.Повышать профессиональную компетентность педагогического коллектива в вопросах здоровьесбережения и физического развития детей.			
1.1.Активизация коллективных и индивидуальных форм методической работы с педагогами по вопросам физического развития детей.	2018- 2023г.	Заведующая. Зам. завед. по ВМР	без затрат
1.2.Изучение передового опыта по развитию здоровьесберегающей среды ДОУ.	2018-2020г.	Заведующая. Зам. завед. по ВМР	без затрат
2.Оптимизировать развивающую среду ДОУ, способствующую двигательной активности детей.			
2.1.Приобретение спортивного оборудования для игр зимой и летом.	2018- 2020г.	Заведующая. Зам. завед. по ВМР	бюджетные средства
2.2.Приобретение	2018-2020г.	Заведующая.	бюджетные

атрибутов для проведения ОРУ во всех группах (флажки, погремушки, кубики и др.)		Зам. завед. по ВМР	средства
3. Совершенствовать организационно-методические условия физического развития детей.			
3.1. Внедрение в образовательный процесс новых технологий по оздоровлению и воспитанию здорового образа жизни дошкольников.	2018-2023г.	Заведующая. Зам. завед. по ВМР, педагоги	без затрат
3.2. Создание банка методических рекомендаций по здоровому образу жизни дошкольников.	2018- 2023г.	Зам. завед. по ВМР, педагоги	без затрат

Подцель 4. Повысить уровень профессиональной компетентности педагогов ДОУ, создавая условия для развития их субъектной позиции.

Мероприятия	Сроки	Ответственный	Источник финансирования
1. Стимулировать профессиональную самоорганизацию деятельности педагогов, поддерживать инициативу и творчество.			
1.1. Корректировка плана повышения квалификации педагогов.	2018-2020г.	Старший воспитатель	без затрат
1.2. Проведение семинаров-практикумов «Реализация образовательной программы по основным направлениям развития и образования детей»	2018-2023г.	Старший воспитатель	без затрат
1.3. Стимулирование самообразования педагогов в области внедрения ФГОС ДО.	2018-2023г.	Заведующая. Зам. завед. по ВМР	без затрат
1.4. Активизировать работу с молодыми педагогами.	2018-2023г.	Заведующая. Зам. завед. по ВМР	без затрат
2. Внедрение профессионального стандарта педагога как импульса к его саморазвитию			

2.1. Организация методического сопровождения педагогов по обеспечению их соответствия требованиям Профессионального стандарта педагога ДОУ	2018-2023г.	Зам. завед. по ВМР	без затрат
--	-------------	--------------------	------------

Подцель 5. Расширять взаимодействие с социумом (семьей, школой).

Мероприятия	Сроки	Ответственный	Источник финансирования
1. Обеспечить педагогическое сопровождение семей воспитанников.			
1.1. Разработка проекта по взаимодействию ДОУ со школой.	2018-2020г.	Зам. завед. по ВМР	без затрат
1.2. Организация цикла мероприятий для родителей по оздоровлению и развитию дошкольников.	2018- 2023г.	Зам. завед. по ВМР	без затрат
1.3. Совершенствование наглядно-информационных форм работы с семьей (информационно - ознакомительных; информационно-просветительских).	2018 - 2023г.	Зам. завед. по ВМР	без затрат
2. Обеспечить функционирование ДОУ как открытой системы			
2.1. Использование ресурсов социокультурной среды (библиотеки, музеи и др.) для обогащения образовательного процесса	2018- 2023г.	Зам. завед. по ВМР, педагоги	без затрат
2.2. Совершенствование работы сайта ДОУ по повышению родительской компетентности в вопросах развития и воспитания детей.	2018-2023г.	Зам. завед. по ВМР, педагоги, администратор сайта	без затрат

Подцель 6. Обогащать материально-техническую базу ДОУ и предметно-пространственную развивающую среду согласно требованиям ФГОС ДО.

Мероприятия	Сроки	Ответственный	Источник финансирования
1.Целенаправленно совершенствовать предметно-развивающую среду с учетом оптимальной насыщенности, целостности			
1.1.Приобретение современного информационного оборудования, раздаточного и дидактического материала для реализации основной образовательной программы дошкольного образования.	2018- 2020г.	Заведующая, Зам. завед. по ВМР	бюджетные и внебюджетные средства
1.2.Приобретение музыкальных инструментов и спортивного оборудования.	2018-2020г.	Заведующая, Зам. завед. по ВМР , музыкальный руководитель	бюджетные средства
1.3.Постоянное отслеживание состояния предметно-развивающей среды, ее модернизация и развитие.	2018-2023г.	Зам. завед. по ВМР	бюджетные средства
2.Укреплять материально-техническую базу, обеспечивая целесообразность, информативность и комфорт.			
3.Оснащать образовательное пространство средствами обучения и воспитания, соответствующими материалами, в том числе расходным, игровым, спортивным, оздоровительным оборудованием, инвентарем (в соответствии со спецификой Программы)			
3.1.Приобретение игрушек и методического обеспечения в соответствии с Программой (ФГОС ДО).	2018-2020г.	Заведующая, Зам. завед. по ВМР	бюджетные средства
3.2.Обеспечение комплектом подписных изданий.	2018- 2023г.	Заведующая, Зам. завед. по ВМР	без затрат

5. МОДЕЛЬ БУДУЩЕГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

Модель нового модернизированного дошкольного образовательного учреждения должна представлять собой детский сад, имеющий опыт работы по развитию физических и психических функций организма, воспитанию детей от 2-х до 7 лет, их социализации и самореализации.

Перспектива новой модели учреждения предполагает:

- эффективную реализацию комплексной программы развития, воспитания и укрепления здоровья детей дошкольного возраста, обеспечивающую условия для развития способностей ребенка, приобщение его к основам здорового образа жизни, формирование базовых качеств социально ориентированной личности, обогащенное физическое, нравственно-духовное, познавательное, социальное, эстетическое и речевое развитие;
- обеспечение преемственности дошкольного образования и начальной ступени школьного образования, преемственности дошкольного, дополнительного и семейного образования, интеграции всех служб детского сада в вопросах развития детей;
- лично-ориентированную систему образования, характеризующуюся мобильностью, гибкостью, вариативностью, индивидуальным подходом;
- расширение участия коллектива, родительского актива и представителей социума в выработке, принятии и реализации правовых и управленческих решений относительно деятельности учреждения;
- обновленную нормативно-правовую, финансово-экономическую, материально-техническую и кадровую базы для обеспечения широкого развития новых форм дошкольного образования;
- четкое распределение и согласование компетенций и полномочий, функций и ответственности всех субъектов образовательного процесса;
- высокую конкурентоспособность образовательного учреждения путем включения в педагогический процесс новых форм дошкольного образования, а также расширения сферы образовательных услуг, предоставляемых воспитанникам.

Такова модель будущего ДООУ, которое видится нам в результате реализации программы развития.

6. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПЕРСПЕКТИВ ДАЛЬНЕЙШЕЙ РАБОТЫ

Реализация Программы позволит повысить качество и обеспечить условия получения образовательных услуг для всех категорий семей и воспитанников в условиях инновационного режима развития ДОУ, независимо от их социального и имущественного статуса, состояния здоровья.

При этом в образовательном процессе будет обеспечено внедрение новых программ и технологий.

План дальнейшей работы:

1. Подведение итогов работы по Программе развития на 2018-2023 гг.
Ответственный: заведующая ГБДОУ №8 г.Малгобек «Страна чудес» Бокова М.А.

Сроки: май 2023г.

2. Подготовка Программы развития на следующий период 2023-2028гг.

Ответственный: заведующая ГБДОУ №8 г.Малгобек «Страна чудес» Бокова М.А.

Сроки: май 2023 г.

7. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Преобразования в дошкольном учреждении возможны только тогда, когда коллектив будет готов к преобразованиям, захочет осуществить их, будет заинтересован в результатах этих преобразований. Преобразования возможны только при становлении новой организационной культуры, которая будет базироваться: на высокой индивидуальной инициативе каждого сотрудника ДОУ; на ценности качества и эффективности проделанной работы.

Мы уверены, что Программа развития дошкольного образовательного учреждения будет для нас руководством к действию на ближайшие годы.

Авторы Программы оставляют за собой право вносить изменения и дополнения в содержание документа с учетом возможных законодательных изменений, финансовых корректировок и на основе ежегодного анализа хода реализации мероприятий по развитию учреждения.