

«УТВЕРЖДАЮ»
Заведующая ГБДОУ
Детский сад №8
г. Малгобек «Страна чудес»


Бокова М.А.

Приказ № 47-9 от «20» 09 2018 г.



Положение

о порядке и установления стимулирующих выплат работникам
Государственного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 8 г. Малгобек «Страна чудес»

1. Общие положения

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации «Об образовании»;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.09.2008 г. № 666 «Об утверждении Типового положения о дошкольном образовательном учреждении»;

1.3. Для целей настоящего Положения используют следующие основные понятия и определения:

- выплаты стимулирующего характера – выплаты, предусматриваемые системами труда работников ГБДОУ с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда.

1.4. Настоящее Положение направлено на поддержку, развитие и стимулирование труда каждого работника ГБДОУ по обеспечению высокого качества результатов деятельности образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы.

1.5. Настоящее Положение распространяется на всех работников, ведущих в ГБДОУ трудовую деятельность на основании трудовых договоров как по основному месту работы (основная работа) так и работающих по совместительству.

1.6. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения.

2. Условия назначения стимулирующих выплат

2.1. В целях стимулирования работников ГБДОУ к достижению качественного результата труда или поощрения за выполненную работу из стимулирующей части фонда оплаты труда им могут выплачиваться стимулирующие выплаты.

2.2. Размер стимулирующих выплат работникам определяется в пределах объема средств, предусмотренных на стимулирующую часть фонда оплаты труда, производится в абсолютных величинах (рублях) ежемесячно на основании приказа руководителя ГБДОУ. Размер стимулирующих выплат максимальными размерами не ограничивается.

2.3. Перечень показателей (критериев), сроки их действия, по которым устанавливаются стимулирующие выплаты, связаны с результативностью труда работников ГБДОУ.

2.4. Условием для назначения стимулирующих выплат являются:

- стаж работы в должности не менее 1 месяца;
- отсутствие случаев травматизма воспитанников, во время которых ответственность за их жизнь и здоровье была возложена на данного работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

2.5. Для назначения стимулирующих выплат в ГБДОУ создается экспертная группа, которая ежемесячно, в соответствии с приказом руководителя, осуществляет деятельность по оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников ГБДОУ, анализирует представленные материалы самоанализа, проводит собеседование, осуществляет экспертную оценку.

Результаты экспертизы оформляются протоколом, который служит основанием установления размера стимулирующих выплат.

В случае, если работник ГБДОУ не согласен с экспертным заключением, он может обратиться в комиссию по трудовым спорам.

2.6. Размер причитающихся стимулирующих выплат работникам учреждения определяется исходя из количества набранных оценок и стоимости единицы оценки.

2.7. Комиссия принимает решение об установлении стимулирующих выплат и размере выплачиваемой премии открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

2.8. «Стоимость» одного балла премии рассчитывается как частное от размера стимулирующего фонда на период установления премий работникам и общей суммы набранных баллов по всем работникам учреждения.

Оценочные листы прилагаются к данному положению.

3. Организация работы комиссии. Ведение документации

3.1. Комиссия собирается не реже 1 раза в месяц. Заседания считаются действительными при количестве не менее 2/3 состава, решения принимаются открытым голосованием после обсуждения простым большинством.

3.2. Заседание комиссии оформляется протоколом, который подписывают все члены комиссии.

3.3. Нумерация протоколов ведется, хранится у председателя комиссии.